Toshkent shahri bo‘yicha o‘rtacha oylik nominal hisoblangan ish haqi
(*qishloq xo‘jaligi korxonalari hamda kichik tadbirkorliksiz, qayta hisoblangan, ming so‘m*)

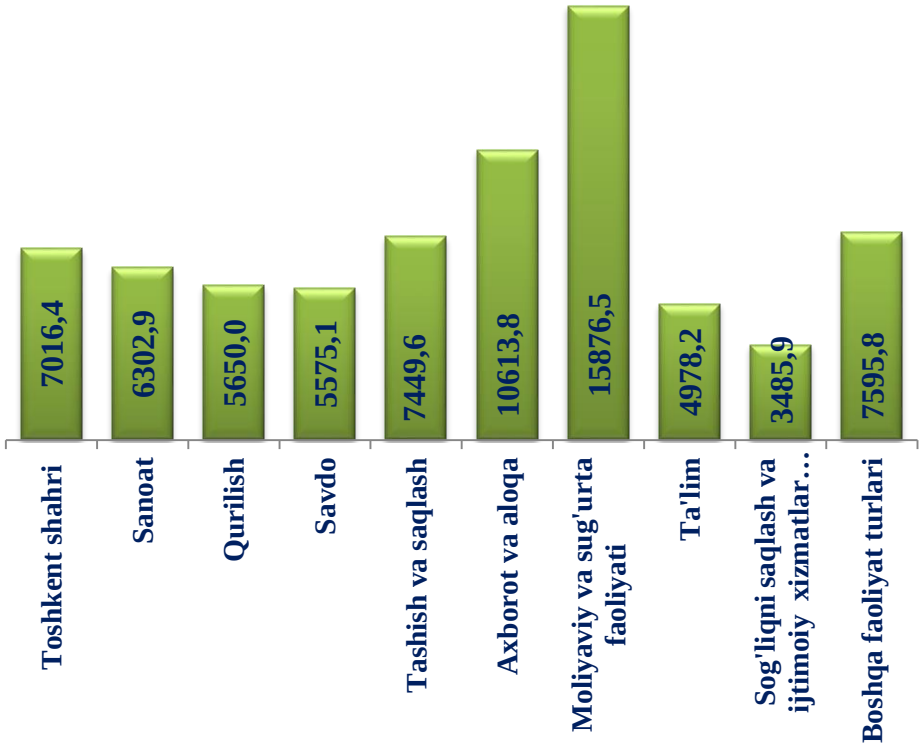
	2022 -yil yanvar-iyun	2023- yil yanvar-iyun	O‘sish sur‘ati, % da
Toshkent shahri	**5 521,4**	**7 016,4**	**127,1**
tumanlar:			
Uchtepa	3953,1	3889,0	98,4
Bektemir	4526,5	5623,3	124,2
Yunusobod	6490,1	8498,5	131,0
Mirzo Ulug‘bek	5335,4	6640,0	124,.5
Mirobod	6661,6	8643,3	129,7
Shayxontohur	5599,4	7220,6	128,9
Olmazor	4463,9	5362,8	120,1
Sergeli	5443,4	6262,1	115,0
Yakkasaroy	5634,9	7783,7	138,1
Yashnobod	5254,7	6712,7	127,7
Yangihayot	3298,1	4634,1	140,5
Chilonzor	5122,2	6459,0	126,1

Iqtisodiy faoliyat turlari bo‘yicha o‘rtacha oylik nominal hisoblangan ish haqi
(qishloq xo‘jaligi korxonalari hamda kichik tadbirkorliksiz, qayta hisoblangan, ming so‘m)

	2023- yil yanvar-iyun	Toshkent shahridagi o‘rtacha oylik ish haqiga nisbatan, % da
Toshkent shahri	**7016,4**	**100,0**
shu jumladan:		
Sanoat	6302,9	89,8
Qurilish	5650,0	80,5
Savdo	5575,1	79,5
Tashish va saqlash	7449,6	106,2
Axborot va aloqa	10613,8	151,3
Moliyaviy va sug‘urta faoliyati	15876,5	2,2 m.
Ta‘lim	4978,2	70,9
Sog‘liqni saqlash va ijtimoiy xizmatlar ko‘rsatish	3485,9	49,7
Boshqa faoliyat turlari	7595,8	108,3

Iqtisodiy faoliyat turlari bo‘yicha o‘rtacha oylik ish haqining eng yuqori darajasi moliyaviy va sug‘urta faoliyatida – 15 876,5 ming so‘m (Toshkent shahridagi o‘rtacha oylik ish haqidan 226,2 %ga), axborot va aloqa – 10 613,8 ming so‘m (151,3 % ga), tashish va saqlash – 7 449,6 ming so‘m (106,2 %), boshqa faoliyat turlarida – 7 595,8 ming so‘m (108,3 % ga) tashkil etganini kuzatishimiz mumkin.

2023-yil yanvar-iyun oylarida



Ish haqi miqdori, ming so‘m

Iqtisodiy faoliyat turlari bo‘yicha o‘rtacha oylik ish haqining eng past darajasi ta‘limda 4 978,2 ming so‘m, sog‘liqni saqlash va sog‘liqni saqlash va ijtimoiy xizmatlar ko‘rsatishda 3 485,9 ming so‘m kuzatildi.

STATISTIK KO‘RSATKICHLARGA IZOHLAR

Nominal hisoblangan ish haqi – ma‘lum bir davr (soat, oy, yil) mobaynida xodim tomonidan ishlab chiqarilgan mahsulot (bajarilgan ish yoki ko‘rsatilgan xizmat) evaziga ish beruvchilar tomonidan, amaldagi qonun hujjatlariga asoslangan holda soliq va boshqa to‘lovlarni o‘z ichiga oluvchi yollanma xodimning mehnatiga haq to‘lash tarzida jismoniy shaxsga pul shaklida hisoblangan daromadlardan iborat.

O‘rtacha ish haqini hisoblash uchun qabul qilinadigan xodimlar soni – homiladorlik va tug‘ish bo‘yicha ta‘tilda bo‘lgan, bevosita tug‘uruqxonaning o‘zidan yangi tug‘ilgan chaqaloqni farzandlikka olish munosabati bilan ta‘tilda bo‘lgan, hamda bolani uning qonun hujjatlariga muvofiq ma‘lum bir yoshga to‘lguniga qadar parvarish qilish bo‘yicha ta‘tilda bo‘lgan ayollar; ta‘lim muassasalarida o‘qiyotgan va ish haqi saqlanmagan holda qo‘shimcha mehnat ta‘tilida bo‘lganlar, shuningdek, ta‘lim muassasalariga kirish imtihonlarini topshirish uchun ish haqi saqlanmagan holda ta‘tilda bo‘lgan xodimlarlarni inobatga olmagan holda, mehnat daftarchalari mavjud bo‘lgan va ish haqi hisoblangan xodimlarning o‘rtacha sonini ifodalaydi.

Ish vaqti- korxona yoki muassasada muayyan ishni bajarish uchun qonuniy berilgan muddat ish kuni va ish haftasi bilan belgilanadi. Ish vaqti davomida ishlanmagan vaqt (nima sababdan sodir bo‘lgani dan qat‘iy nazar) bekor turish vaqti deyiladi.

Ish haqi- joriy davrda ish beruvchi tomonidan yollangan xodimga bajargan ishlari uchun berilgan pul yoki natura usulidagi to‘lovlar bo‘lib, ular hisoblangan summalar yig‘indisidan tashkil topadi va ikki qismga bo‘linadi: ish haqi va ijtimoiy sug‘urtaga ajratmalar.

Ish haqiga ta‘sir ko‘rsatuvchi omillar- Bozor iqtisodiyoti sharoitida ish haqi